

СОГЛАСОВАНО
Врио заместителя губернатора
Пензенской области
И.А. Прошкин



УТВЕРЖДАЮ
Директор ФБОУ «КМК»
О.В. Емелькина



« 21 » 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«КУЗНЕЦКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2021-2025

Принято на заседании
Совета колледжа
Протокол № 1
« 21 » 08 2021

г. Кузнецк
2021г.

СОДЕРЖАНИЕ:

	СТР.
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	4
СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ «КУЗНЕЦКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»	8
МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	10

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» на 2021-2025 годы (далее - Программа) является нормативно-правовым документом, определяющим концепцию, стратегию и тактику развития колледжа и направлена на укрепление имиджа образовательного учреждения, повышения его инвестиционной привлекательности и качества образовательных услуг.

При разработке Программы учтены особенности образовательной системы региона, финансовые возможности и ресурсы бюджета, перспективы развития внебюджетной деятельности колледжа.

Программа предназначена для организации работы по созданию правовых, экономических, организационных и методических условий и механизмов для обеспечения функционирования и устойчивого развития профессиональной образовательной организации в интересах потребителей образовательных услуг, социальных партнеров и работодателей с учетом перспектив ее развития.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж»
1. Основание для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».2. Федеральный закон РФ от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».3. Конвенция о правах ребенка, принятая резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи ООН от 20 ноября 1989г.4. Конвенция о правах инвалидов, принята резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 декабря 2006г.;5. Федеральный закон от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».6. Федеральный закон от 03.05.2012г. № 46 – ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов».7. Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России)8. Паспорта национальных проектов (утверждены президиумом совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 г)9. Национальные проекты: «Молодые профессионалы», «Современная цифровая образовательная среда», «Билет в будущее».10. Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13 февраля 2019 года № 207-р)11. Программы модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрено координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки РФ от 25 апреля 2018 г)12. Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года №996-р);13. Межведомственного комплексного плана мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ, утвержденный заместителем Председателя Правительства РФ ОТ 23.05.2016 №3467п-П8;14. Концепции развития системы образования Пензенской области на 2012-2021 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пензенской области от 28 августа 2012 г. №442-РП;15. Стратегии социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу (до 2021 года), утвержденной Законом Пензенской области от 015.05.2019 N 3323-ЗПО.

2. Разработчик Программы	Администрация колледжа
3. Ответственный исполнитель Программы	Реализация Концепции развития осуществляется администрацией колледжа. Анализ механизмов реализации программы и результаты выполняемых мероприятий рассматриваются на заседаниях Педагогического Совета колледжа и Совета колледжа.
4. Стратегическая цель Программы	Обеспечение качества образования в соответствии с ФГОС СПО и государственной программой РФ «Развитие образования»
5. Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступности и качества образовательных услуг для молодёжи в колледже вне зависимости от места жительства и состояния здоровья; 2. Обеспечение доступности профессионального обучения: в зависимости от профиля образования, формы обучения (электронное, дистанционное, краткосрочное, целевое), категории обучающихся (инвалиды, ОВЗ, граждане 50+); 3. Постоянное обновление содержаний и технологий обучения, ориентированных на формирование у обучающихся знаний и компетентностей, востребованных на региональном рынке труда в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями стандартов WorldSkills; 4. Подготовка обучающихся к выстраиванию индивидуальной образовательной траектории, предполагающей непрерывное образование и самообразование на протяжении всей жизни; 5. Создание образовательной среды, обеспечивающей гармоничное разностороннее развитие и воспитание обучающихся, современной информационно-методической базы воспитательной деятельности, совершенствование воспитательной инфраструктуры.
6. Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - развитие прозрачной, открытой системы информирования граждан об образовательных услугах, обеспечивающей полноту, доступность, своевременное обновление, достоверность информации; - обновление содержания образования, соблюдающего баланс фундаментальности и компетентностного подхода в рамках перехода на новые актуализированные ФГОС и ФГОС топ-50; - использование современных образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися компетенций соответствующих профессиональным стандартам и требованиям стандартов WorldSkills Russia; - создание в колледже адаптивной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, развитие <u>инклюзивного образования</u>; - расширение практики использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; - обеспечение возможности выстраивания студентами индивидуальных образовательных траекторий и расширение возможностей дуального обучения; - усиление воспитательного потенциала колледжа, обеспечение индивидуализированного психолого-педагогического сопровождения каждого обучающегося;

	<ul style="list-style-type: none"> - создание системы выявления, поддержки и дальнейшего развития одаренных студентов; - повышение привлекательности программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих и программ подготовки специалистов среднего звена, востребованных на региональном рынке труда; - способствовать развитию движения WorldSkills Russia «Молодые профессионалы» и Абилимпикс в Пензенской области; - расширение сети базовых предприятий, являющихся социальными партнерами образовательного учреждения, и развитие на базе колледжа государственно-частного партнерства; - совершенствование деятельности регионального отраслевого ресурсного центра, как центра профессионального образования по швейному и обувному производству; - совершенствование системы оплаты труда всех категорий работников колледжа, путем дальнейшего внедрения механизмов оценки качества и востребованности образовательных услуг потребителями
7. Приоритетные направления Программы	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение доступности и качества образовательных услуг в колледже; - удовлетворение потребностей перспективного регионального рынка труда в квалифицированных рабочих, служащих, специалистах среднего звена; - ориентация содержания подготовки специалистов на требования работодателей регионального рынка труда; - обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и людей с ОВЗ; - развитие движений WorldSkills Russia «Молодые профессионалы» и Абилимпикс; - усиление роли практического обучения; - разработки и внедрения инновационных педагогических технологий, форм и методов обучения, в т.ч. электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; - создание цифровой образовательной среды; - создание условий, обеспечивающих гармоничное разностороннее развитие и воспитание обучающихся; - развитие сетевого взаимодействия с целью использования современного оборудования в ходе проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills для лиц освоивших образовательные программы среднего профессионального образования; - повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в Академии WorldSkills.
8. Сроки реализации Программы	2021-2025г.г.
9. Источники финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> - средства регионального бюджета; - дополнительные финансовые средства образовательного учреждения (платные образовательные услуги, иные виды платных услуг и выполнение работ, безвозмездно переданные средства,

	средства грантов и целевых программ, проводимых федеральными органами и т.д.)
10. Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание в колледже образовательной среды, обеспечивающей гармоничное разностороннее развитие и воспитание обучающихся. 2. Обеспечение потребности рынка труда региона в качественных специалистах. 3. Создание в колледже адаптивной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, развитие инклюзивного образования. 4. Создание современной системы непрерывного образования, подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки в соответствии с требованиями инновационного развития экономики. 5. Совершенствование инфраструктуры образовательной организации в соответствии требованиями ФГОС по специальностям и профессиям из перечня топ-50 и актуализированными ФГОС. 6. Результат профориентационных мероприятий, проводимых в колледжем: абитуриент нового уровня с первичными профессиональными навыками и надпрофессиональными компетенциями, а так же с индивидуальной траекторией профессионального развития.
11. Контроль за исполнением Программы	Контроль над реализацией Программы осуществляет директор. Исполнители мероприятий Программы ежегодно представляют информацию о ее реализации на Педагогическом Совете колледжа и Совете колледжа

СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ «КУЗНЕЦКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Учреждение создано на основании постановления Правительства Пензенской области от 25.07.2008 № 453-пП «О реорганизации государственных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования Пензенской области» и приказа Министерства образования и науки Пензенской области от 04.08.2008 № 379 «О реорганизации государственных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования Пензенской области» путем реорганизации в форме слияния Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональное училище № 10 г.Кузнецка, Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональное училище № 26 г.Кузнецка, Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования педагогический колледж г. Кузнецка и Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Техникум сервиса» г. Кузнецка и является правопреемником вышеуказанных юридических лиц.

В 2010 году к ГБОУ СПО ПО «Кузнецкий многопрофильный колледж» было присоединено ГБОУ НПО ПО профессиональное училище №18 на основании приказа Министерства образования Пензенской области №389\01-07 от 17.06.2010. В 2012 году на основании приказа Министерства образования Пензенской области №247/01-07 от 4 мая 2012 года к ГБОУ СПО ПО «Кузнецкий многопрофильный колледж» присоединено ГБОУ СПО ПО «Кузнецкий сельскохозяйственный техникум».

На основании постановления Правительства Пензенской области от 26.06.2014 № 430-пП «О реорганизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» и приказа Министерства образования Пензенской области от 07.07.2014 № 318/01-07 «О мероприятиях по реализации постановления Правительства Пензенской области от 26.06.2014 № 430-пП «О реорганизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» Учреждение реорганизовано путем присоединения к нему Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Камешкирский сельскохозяйственный техникум».

Приказом № 177 от 12.09.2014 создан Камешкирский филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» по адресу: 442450, Пензенская область, Камешкирский район, с. Русский Камешкир, улица Техническая, дом 2 (лист записи ЕГРЮЛ от 23.09.2014).

В концептуальную основу создания колледжа положены следующие принципы:

1. многоуровневость обучения;
2. многопрофильность;
3. вертикальная мобильность для обеспечения взаимосвязи профессиональных образовательных программ;
4. социальное партнерство;
5. региональная интеграция;
6. преемственность традиций;
7. сочетание единства требований и учета специфики профилей;
8. повышение требований к качеству и результатам обучения;
9. расширенные образовательные возможности;
10. последовательная информатизация и цифровизация.

Сегодня Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» - крупнейший ССУЗ в Кузнецке и Кузнецком районе, имеющий высокие результаты в учебно-воспитательном процессе, высокий рейтинг среди обучающихся, родителей, работодателей и общественности города и области. Учреждение характеризуется своими сложившимися традициями и является конкурентоспособным учебным заведением. Сегодня в колледже обучается около 1500 студентов по 9 программам подготовки специалистов среднего звена и по 14 программам подготовки специалистов среднего звена и по 10 программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, входящим в 11 укрупненных групп специальностей/профессий. Колледж удовлетворяет потребности регионального рынка труда и готовит специалистов по востребованным специальностям и профессиям среднего профессионального образования.

Материально-техническая база колледжа: 21 учебно-производственная мастерская: 7 швейных мастерских, закройная мастерская (ателье «Фантазия»), учебный магазин «Гном», 4 – слесарных мастерских, газосварочная мастерская, электросварочная мастерская; мастерская для

каменных работ, гараж с учебными автомобилями, токарная мастерская, фрезерная мастерская, столярная мастерская механической обработки древесины и сборки изделий из древесины и учебная парикмахерская; 11 оборудованных лабораторий: 2 лаборатории кулинарии, 2 лаборатории по устройству автомобилей, 2 лаборатории по устройству тракторов и самоходных сельскохозяйственных машин; лаборатория технического оснащения и организация рабочего места, микробиологии, санитарии, товароведения продовольственных товаров, учебный кулинарных цеха, лаборатория торгово-технологического оборудования, 2 учебных кондитерский цеха, учебная лаборатория по ветеринарии, лаборатория по сварочному делу.

На базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Кузнецкий многопрофильный колледж» действует региональный отраслевой ресурсный центр профессионального образования по швейному и обувному производству. Основная цель ресурсного центра: создание современной системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров, соответствующей региональным потребностям рынка труда.

На базе колледжа осуществляется профессиональная подготовка и переподготовка взрослого населения.

С 2020 года реализуется проект профессиональной направленности «Билет в будущее».

Колледж предлагает проведение профессиональных проб для школьников в рамках проекта «Билет в будущее» по направлениям:

- Поварское дело
- Предпринимательство
- Сварочные технологии
- Технологии моды
- Физическая культура.

Процесс профессиональной подготовки специалистов по всем направлениям осуществляет творческий педагогический коллектив, который обеспечивает высокий уровень профессиональной подготовки обучающихся. Все педагогические работники регулярно повышают профессиональный уровень на курсах повышения квалификации.

Колледж занесен в Национальный реестр «Лучшие образовательные учреждения России» - 2009, 2011 гг., в Галерею Почета и Славы Пензенской области – 2013 г., включен в число лауреатов Национального конкурса «Лучшие колледжи РФ – 2013», вошел в каталог «Трудовая Слава России» (2014 г.). За большой вклад в социально-экономическое развитие города колледж занесен на городскую Доску Почета – 2011 г. и 2013 г. В 2014 г. Кузнецкий многопрофильный колледж стал Лауреатом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» - 2014 г. в номинации «Образовательные услуги по реализации образовательных программ по профессиям, специальностям». В 2020 году колледж стал победителем Всероссийского конкурса организаций «Лидеры Отрасли РФ 2020 КОНКУРС ОРГАНИЗАЦИЙ».

Директор колледжа Емохонова О.В. – «Почетный работник среднего профессионального образования», является победителем областного конкурса «Лучший руководитель – лидер в образовании» - 2011 г. Всероссийского конкурса «Лидер среднего профессионального образования России – 2012» в номинации «Директор – лидер в развитии кадрового потенциала региона», занесена на городскую доску Почета в 2012 г., награждена Почетными грамотами Министерства образования Пензенской области, Законодательного собрания Пензенской области, Почетной грамотой от Управления по Пензенской области Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков.

Педагоги и обучающиеся являются победителями Всероссийских дистанционных олимпиад «Линия знаний», участниками и победителями Международных научно-практических конференций: Открытой Международной научно-исследовательской конференции молодых исследователей «Образование. Наука. Профессия», Всероссийских с международным участием Далевских чтений молодых исследователей и др., Всероссийской интеллектуальной игры «Начинающий фермер», общероссийских конкурсов «Народы России. Культура и традиции», « Великой Победе посвящается...» и т.д.

Педагоги колледжа являются победителями и призерами областных конкурсов и спортивных соревнований по различным видам спорта.

Обучающиеся колледжа являются призерами и победителями Регионального Чемпионата профессионального мастерства WorldSkills Russia, Абилимпикс, областных соревнований по различным видам спорта, Регионального этапа конкурса творческих работ «Безопасный интернет», Региональной студенческой конференции «Слава тебе, воин», региональной олимпиады по педагогическим технологиям, областной олимпиады по иностранному языку, областных соревнований по военно-спортивному многоборью среди учащихся учреждений среднего профессионального образования. Студенты колледжа ежегодно становятся победителями областных конкурсов бизнес-проектов, областной научно-практической конференции «Ступени в будущее».

В стенах колледжа работает служба содействия трудоустройства выпускников. Растет количество договоров с социальными партнерами: в 2020г. – 49. Трудоустройство выпускников составляет по уровню подготовки специалистов среднего звена – 89,5%, по уровню подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 96%.

На базе колледжа действует Партнерский совет, который способствует дальнейшему развитию государственно-общественных форм управления в сфере среднего профессионального образования. Растет количество социальных партнеров колледжа, на данном этапе договора заключены с 53 предприятиями, среди них: ПАО «Группа Черкизово», ПКИТ филиал «МГУТУ им. К.Г. Разумовского», ООО «Кузнецкая одежда плюс», ГКУ Центр занятости населения г. Кузнецка, АО «Визит», ГБУ «Кузнецкая межрайонная лаборатория», ООО «Славянский хлеб», ООО «Кузнецкое ПАТП», ООО санаторий «Надежда», ООО «Благодатское», ООО «НПО машпром», ООО «Кузнецкмебель», ООО «Камешкиравтодорсервис» и другие.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Система программных мероприятий и сроки их выполнения

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатели выполнения заданий	Сроки выполнения
1	2	3	4
1. Обеспечение доступности и качества образовательных услуг в колледже			
1.1	Реализация программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена.	Показатель выполнения государственного задания по предоставлению образовательной услуги	2021-2022 г. – 100% 2022-2023 г. – 100% 2023-2024 г. – 100% 2024-2025 г. – 100%
1.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям по	Лицензирование и внедрение в образовательный процесс ОПОП по специальностям из	По мере вступления в силу актуализированных переч-

	ФГОС из перечня топ-50 и актуализированным ФГОС.	перечня топ-50 и актуализированным ФГОС.	ней профессий и специальностей среднего профессионального образования.
1.3	Реализация индивидуализированного обучения в условиях непрерывного образования	Разработка индивидуальных траекторий образовательного процесса в соответствии с требованиями работодателей	2021 – 2025 гг. на каждый учебный год
1.4	Создание условий для профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных технологий	Обеспечение возможности для беспрепятственного доступа студентов с недостатками физического здоровья в здания и помещения образовательного учреждения (пантусы, специально оборудованные учебные места, специализированное учебное оборудование и т.д.)	2021-2025 гг. В соответствии с планом на очередной календарный год
1.5	Совершенствование работы многофункционального центра прикладных квалификаций	Обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	2021г. – 5 чел. 2022г. – 15 чел. 2023г. – 20 чел. 2024г. – 25 чел. 2025г. – 30 чел.
1.6	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций с целью использования современного оборудования	Увеличение количества обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных сетевым взаимодействием	2021г. – 5% 2022г. - 10% 2023г. – 15% 2024г. – 20% 2025г. – 30%
1.7	Позиционирование на рынке образовательных услуг программ среднего профессионального образования, программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения, реализуемых в колледже	Реклама в СМИ и сети Интернет	2021-2025 гг. постоянно
1.8	Разработка и реализация индивидуальных программ развития педагога в целях формирования устойчивой мотивации к творческой деятельности	Рост числа педагогов с высшей и первой квалификационными категориями	2021-2022 уч. г. – на 12 %; 2022-2023 уч. г. – на 13%; 2023-2024 уч. г. – на 15% 2024-2025 уч. г. – на 16%
1.9	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в т.ч. по профессиям и специальностям из перечня топ-50 в соответствии со стандартами WorldSkills	Повышение квалификации педагогических работников.	В соответствии с графиком

1.10	Повышение квалификации педагогов по применению новых методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых в колледже на базе основного общего образования	Внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом интенсивного обучения, включением прикладных модулей, соответствующих профессиональной направленности, применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, сетевых форм обучения.	2021-2025 г.г.
2. Удовлетворение потребностей регионального рынка труда в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена			
2.1	Увеличение доли выпускников колледжа трудоустроенных по полученной специальности/профессии в Пензенской области.	Показатель выполнения государственного задания по предоставлению образовательной услуги	2021г. – 80% 2022г. – 83% 2023г. – 85% 2024г. – 87% 2025г. – 90%
2.2	Расширение номенклатуры специальностей и направлений профессионального образования	Лицензирование новых специальностей и профессий, востребованных на региональном рынке труда	В дальнейшем по мере необходимости
2.3	Активизация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования специалистов, востребованных на региональном рынке труда	Сотрудничество с ГКУ ЦЗН Кузнецкого и Камешкирского района Пензенской области по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда и обучение граждан категории 50+ и лиц предпенсионного возраста	2020-2025 гг.
2.4	Разработка и реализация программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования по заявкам юридических и физических лиц	Количество лиц, завершивших обучение на основе договоров	Ежегодно не менее 200 чел.
2.5	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.	Доля выпускников, охваченных дополнительным образованием	2021-2022 уч. г. – 20 %; 2022-2023 уч. г. – 30 %; 2023-2024 уч. г. – 40%; 2024-2025 уч. г. – 50%
2.6	Повышение привлекательности программ подготовки специалистов, востребованных на региональном рынке труда.	Реклама в СМИ и сети Интернет Встречи с успешными выпускниками Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсе WorldSkills и Абилимпикс	2021-2025 гг.
2.7	Участие в организации и про-	Количество компетенций чем-	2021г. – 9 2022г. – 9

	ведения региональных чемпионатов WorldSkills Russia	пионата, в которых примут участие студенты колледжа	2023г. – 10 2024 г. – 10 2025 г. – 10
2.8	Создание современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами	Количество мастерских (лабораторий) оснащенных современным производственным оборудованием и площадок для проведения регионального чемпионата WorldSkills Russia и регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО	2021г. – 4 2022г. – 1 2023г. – 1 2024г. – 1 2025г. - 1
2.8.1	Участие в конкурсном отборе на предоставление грантов из Федерального бюджета в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы»	Разработка заявки на конкурсный отбор	Создание мастерских по приоритетной группе компетенций по результатам конкурсного отбора
2.9	Обучение экспертов для проведения регионального чемпионата WorldSkills Russia «Молодые профессионалы» в Пензенской области.	Количество обученных экспертов.	2021г. – 4 2022г. – 3 2023г. – 4 2024г. – 4 2025г. - 5
2.10	Обучение педагогических работников колледжа с учетом стандартов WorldSkills Russia в рамках программы «5000 мастеров».	Количество обученных педагогических работников.	2021г. – 4 2022г. – 5 2023г.- 5 2024г. – 6 2025г. - 5
3. Ориентация содержания подготовки специалистов на требования работодателей регионального рынка труда			
3.1	Последовательная реализация требований работодателей к качеству подготовки выпускников.	Разработка рабочих программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена с учётом региональных особенностей. Привлечение к разработке рабочих программ работодателей - социальных партнеров.	Ежегодно (2021-2025гг.)

3.2	Привлечение специалистов – практиков для участия в учебной и научной работе студентов, в руководстве их курсовыми и дипломными работами	Повышение степени практической значимости дипломных и выпускных квалификационных работ студентов	Ежегодно (2021-2025гг.)
3.3	Создание комплексной системы мониторинга качества образования в колледже совместно с работодателями.	Привлечение работодателей к разработке контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям и программ государственной итоговой аттестации выпускников, а также к участию в квалификационных экзаменах и в государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.	Ежегодно (2021-2025гг.)
3.4	Внедрение в образовательный процесс дуальной системы обучения.	Доля студентов, обучающихся по дуальной системе обучения	2020-2021гг – 10% студентов; 2021-2022г. – 15%; 2022-2023г. – 20%; 2023-2024г. – 25%; 2024-2025г. – 30%
3.5	Увеличение количества предприятий - социальных партнеров	Увеличение количества договоров, заключенных с предприятиями об организации практического обучения студентов колледжа	2020-2021г – 50; 2021-2022 г – 51; 2022-2023г – 52; 2023-2024г – 53; 2024-2025г – 55
4. Разработка и внедрение инновационных педагогических технологий, форм и методов обучения			
4.1	Разработка профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям по ФГОС топ-50 и актуализированным ФГОС с учетом стандартов WorldSkills	Количество новых программ используемых в образовательном процессе	По мере вступления в силу актуализированных перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования.
4.2	Внедрение и эффективное использование новых информационных ресурсов, технологий дистанционного обучения	Расширение доступа к сети интернет, в том числе за счет внедрения технологий WI- FI	2020-2021г. – 20% помещений; 2021-2022г. - 40% 2022-2023г. - 60% 2023-2024г. - 80% 2024-2025г.- 100%
4.3	Реализация современных образовательных технологий	Охват современными технологиями 100% обучающихся, применение инновационных форм уроков.	2021-2025 гг.
4.4	Внедрение в образовательный процесс новой формы ГИА – демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills	Количество студентов, прошедших итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена	2021г. – 40 2022г. - 80 2023г. - 85 2024г. – 85 2025г. - 90

4.5	Обучение педагогических работников на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills	Количество обученных педагогических работников	2021г. – 4 2022г. – 6 2023г. - 7 2024г. - 8 2025г. - 7
5. Создание цифровой образовательной среды			
5.1	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации студентами индивидуальных образовательных траекторий	Создание образовательного портала колледжа	Постоянно
		Пополнение электронной базы данных.	ежегодно
5.2	Оснащение аудиторий колледжа современными техническими средствами обучения	Ввод в действие новых мультимедийных аудиторий	2021г.- 1 2022г.- 2 2023г.- 3.
5.3	Создание электронного фонда научно-методических работ преподавателей и лучших дипломных работ студентов для обмена опытом	Наличие и ежегодное пополнение электронного фонда научно-методических работ преподавателей и лучших дипломных работ студентов	ежегодно
5.4	Обеспечение открытой системы информирования граждан об образовательных услугах колледжа	Своевременное обновление достоверной информации, размещенной на официальном сайте колледжа. Информирование граждан через СМИ.	систематически
5.5	Использование в образовательном процессе Национальной электронной библиотеки	Подключение к электронной библиотеке.	ежегодно
6. Создание образовательной среды, обеспечивающей гармоничное разностороннее развитие и воспитание студентов			
6.1	Участие обучающихся и педагогических работников в конкурсах, конференциях и олимпиадах различной направленности	Увеличение доли студентов, имеющих компетенции в сфере осуществления научных исследований, доли преподавателей, имеющих печатные работы.	Доля студентов, имеющих компетенции в сфере осуществления научных исследований: 2021г.- 20% 2022г. - 25% 2023г. - 30% доли преподавателей, имеющих печатные работы: 2021г. - 20% 2022г. - 25% 2023г.- 30%
6.2	Развитие проектной и исследовательской деятельности	Доля студентов, принимающих участие в проектной и исследовательской деятельности	2021г.- 30% 2022г.- 40%

	вательской деятельности студентов и педагогических работников.	участие в проектной и исследовательской деятельности.	2023г.- 60%						
6.3	Участие студентов в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства (в т.ч. WorldSkills)	Увеличение количества участников конкурса профессионального мастерства WorldSkills	2021г.- 1 2022г.- 2 2023г.- 3.						
6.4	Участие в областной спартакиаде среди обучающихся и работников образовательных организаций	Наличие победителей, призеров	ежегодно						
7. Развитие инклюзивного образовательного процесса									
7.1	Мероприятия по обеспечению доступности зданий для лиц с инвалидностью	Создание доступной архитектурной среды	В соответствии с календарным планом						
7.2	Мероприятия по развитию материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса	Оборудование рабочих мест для студентов с нарушением опорно-двигательного аппарата Оборудование рабочих мест для лиц с нарушением зрения и слуха.	По мере необходимости						
7.3	Мероприятия по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействие их трудоустройству	Определение показателей по содействию трудоустройства инвалидов	Определить показатели трудоустройства инвалидов (в % от общего числа студентов-выпускников с инвалидностью) <table border="1" data-bbox="1187 1223 1554 1301"> <tr> <td>2021</td> <td>2022</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td>25%</td> <td>30%</td> <td>35%</td> </tr> </table>	2021	2022	2023	25%	30%	35%
2021	2022	2023							
25%	30%	35%							
7.4	Мероприятия по развитию олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. чемпионатов «Абилимпикс», привлечение обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях	Участие обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в т.ч. чемпионатов «Абилимпикс»	Участие обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в региональном чемпионате «Абилимпикс», (чел.) <table border="1" data-bbox="1187 1507 1554 1585"> <tr> <td>2021</td> <td>2022</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </table>	2021	2022	2023	1	2	3
2021	2022	2023							
1	2	3							
7.5	Мероприятия по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, (чел.) <table border="1" data-bbox="1187 1769 1554 1848"> <tr> <td>2021</td> <td>2022</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </table>	2021	2022	2023	1	2	3
2021	2022	2023							
1	2	3							
7.6	Мероприятия по развитию и совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательного процесса	Разработка адаптированных программ, подготовка методических рекомендаций	По мере необходимости						

	обучающихся с инвалидностью и ОВЗ								
7.7	Мероприятия по развитию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Внедрение в учебный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2020-2025 гг. – размещение учебного материала в программе «1С. Электронное обучение», для организации дистанционного обучения						
8. Разработка и внедрение новейших технологий в сфере профориентационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций с ориентиром на рабочие профессии и популяризации среднего профессионального образования									
1.8	Реализация Федерального проекта «Билет в будущее»	Организация фестивалей профессий по профессиональным компетенциям: • Предпринимательство • Сварочные технологии • Технологии моды • Физическая культура • Поварское дело	ежегодно Участие обучающихся общеобразовательных организаций, (чел.) <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td></tr><tr><td>250</td><td>300</td><td>350</td></tr></table>	2021	2022	2023	250	300	350
		2021	2022	2023					
		250	300	350					
Проведение проориентационного тестирования и профессиональных проб по профессиональным компетенциям: • Предпринимательство • Сварочные технологии • Технологии моды • Физическая культура • Поварское дело	ежегодно Участие обучающихся общеобразовательных организаций, (чел.) <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td></tr><tr><td>100</td><td>150</td><td>200</td></tr></table>	2021	2022	2023	100	150	200		
2021	2022	2023							
100	150	200							
Расширение карты профессий для проведения профориентационной работы в рамках проекта «Билет в будущее»	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td></tr><tr><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr></table>	2021	2022	2023	6	7	8		
2021	2022	2023							
6	7	8							

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно в соответствии с решениями Педагогического Совета колледжа и Совета колледжа.